

# Институт РАН как инкубатор лабораторий

Дмитрий Хлопин  
*khlopin@imm.uran.ru*

Институт математики и механики имени Н.Н.Красовского  
Уральского отделения Российской Академии Наук,

«Настоящее и будущее Российской Науки в России.  
Место и роль Российской Академии Наук»

29-30 августа 2013 года

## Основные направления кадровой политики «на местах»

Требуется создать максимально выгодные условия для:

- взаимопроникновения **идей** и их дальнейшей реализации, научной мобильности среди молодых ученых;
- повышения **самостоятельности** возникающих научных групп;
- **сотрудничества** с организациями вне Академии: от работы в университетах с перспективными студентами до внедрения на реальных производствах.

## Проект «Кадры». Подпроект 1. Зеленые группы

**Задача подпроекта:** стимулировать создание самостоятельных научных групп.

Получение гранта (хоздоговора) тремя и более молодыми учеными Академии достаточно для автоматического придания этой группе статуса **временной научной группы**. Успешное завершение временной группой двух или более грантовых проектов, хоздоговоров (или защита ее участниками кандидатских или докторских диссертаций по их тематике) должно считаться достаточным основанием для придания ей статуса **постоянной научной группы** в структуре института (нового сектора, лаборатории и т.п.).

*взято из резолюции молодых ученых ИППИ РАН*

## 2. Свободные кандидаты

**Задача подпроекта:** предоставить сразу после защиты свободное время для поиска новой тематики и работы с ней.

**Цель:** найти лидеров для новых тематик, для новых научных групп.

"Свободным кандидатом" может стать любой в течение года с момента защиты своей диссертации. Свободный кандидат принимается институтом на исследовательскую ставку, он имеет право не принадлежать никакому подразделению института; административную нагрузку может получать только в рамках временных научных групп.

**Продолжительность:** для кандидата до 5 лет с ежегодной аттестацией, для магистра до одного года с аттестацией каждые полгода.

Предложено А.С.Ворохом(ИХТТ УрО РАН) по мотивам программы structured PhD (см. *Nature* 493,259-261(2013))

### 3. Стажировки

**Задача подпроекта:** создать возможность любому аспиранту или кандидату наук стажироваться в другом институте РАН, университете или промышленном предприятии.

**Цель:** увеличить взаимопроникновение тематик и методов, стимулировать их реализацию, облегчить поиск приложений для уже известных методов.

**Продолжительность стажировки:** не меньше месяца.

Для кандидатов целесообразна стажировка хотя бы один раз в 5 лет.

Финансировать такую стажировку можно за счет Фонда кратковременных ставок.

## 4. Целевой фонд кратковременных ставок

Основные задачи:

- облегчить сотрудничество с другими институтами РАН, в том числе при стажировках
- инициировать проведение учебных семинаров в рамках уже имеющихся научных школ
- финансировать приглашенных докладчиков
- иметь возможность оперативно принимать (пусть на доли ставки) активных студентов и аспирантов, в том числе во временные научные группы;
- уменьшить административные препятствия, возникающие при междисциплинарных и мультидисциплинарных исследованиях

Весь этот спектр возможностей необходим для появления и развития лабораторий, требуется минимум бюрократических препон при реализации. Хотя в самой Академии наук уже сейчас есть лазейки для реализации этих идей, пока эти возможности держатся на личных качествах руководителей, пока они не несут системный характер, эти возможности не могут быть реализованы в полной мере.

**Поэтому** необходимы следующие принципы:

Институт должен стать инкубатором лабораторий;

Лаборатория должна быть автономной, но неотъемлемой частью Института;

Правила не должны допускать произвол: все полномочия должны быть четко и явно прописаны

## Конкурсы, гранты, программы РАН

- а) Рецензирование должно быть активным: необходимо, чтобы рецензенты советовали, как именно улучшить проект, и дать возможность заявителю подать заявку повторно с учетом замечаний рецензента;
- б) Размер гранта должен назначаться на основании стоимости проекта, а адекватность запрошенной суммы должна отражаться в рецензии;
- в) Обеспечить возможность легко нанять на временные позиции научных ассистентов и технических сотрудников;
- г) Должна быть обеспечена максимальная свобода в распределении средств;
- д) Научные отчеты по гранту должны быть доступными широкому кругу лиц;
- е) Максимально использовать "перекрестное" рецензирование.

выжимка из аналитической записки Ю.В.Авербуха(ИММ УрО РАН)



# Единое информационное пространство

## Необходимо

- обеспечить широкий доступ к результатам научно-технической деятельности, в том числе к электронным версиям научных журналов; потребовать сделать открытой информацию о семинарах, стажировках;
- создать системы электронного документооборота, в том числе для финансовых документов, с целью уменьшения информационной нагрузки на научные и административные структуры;
- организовать учебные курсы и семинары по возможностям и использованию современных информационных технологий, в том числе при научной деятельности;
- создать общую систему учета и результатов научной деятельности в целях получения отчетности и обмена информацией о РНТД между сотрудниками.

такой проект разработан Ченцовым П.А.(ИММ УрО РАН)

# Единый центр трансфера технологий

**Трансфер технологий** — это передача юридических прав на использование и коммерциализацию открытий от исследователей третьей стороне.

Необходимы

- патентное сопровождение результатов интеллектуальной деятельности;
- правовое, финансовое и организационное обеспечение создания и развития предприятий с участием институтов РАН;
- особые условия для организации стартапов сотрудниками РАН;
- отличные от коммерческой эффективности критерии оценки деятельности центра.

такой проект разработан Баклановым А.П.(ИММ УрО РАН)