

Конференция научных работников РАН «Настоящее и будущее науки в России. Место и роль Российской академии наук»,  
Москва, 29-30 августа 2013 г.

# **Корпоративная социально- кадровая политика РАН**

**(Социально кадровый блок предложений  
по реформированию РАН )**

**В.В.Козлов<sup>1</sup>, В.Ф.Вдовин<sup>2</sup>,**

*<sup>1</sup>Математический институт им. В.А.Стеклова РАН,*

*<sup>2</sup>Институт прикладной физики РАН*

# Президиум РАН 14.04.09

## Постановление №107

- дал поручение разработать **«предложения о комплексной системе мер, направленных на улучшение возрастной структуры научных кадров, привлечение и закрепление в учреждениях РАН талантливой молодежи, обеспечение научного и административного роста молодых ученых».**

# Работает программа РАН по поддержке молодежи:

- *Поддержку более чем сотни школ и конференций молодых ученых в год;*
- *Поддержка в институтах около полутысячи временных позиций для молодых ученых (т.н. ставок «постодоков»);*
- *Поддержка свыше сотни научно-образовательных центров и базовых кафедр, работающих на основе академических институтов центральной части РАН;*
- *Медали с премией для молодых ученых и студентов*
- *Важной, но, к сожалению, одноразовой акцией стало распределение 1000 ставок для молодых ученых;*
- *Жилье для молодежи;*
- *Поддержка деятельности СМУ РАН и их инициатив;*
- *Поддержка просветительной и научно – образовательной деятельности в детских лагерях, малых академиях наук и школах юных исследователей*

Основной тезис предлагаемой социально-кадровой программы: молодежь будет работать в РАН если:

- будет иметь возможность работать в **современном научном коллективе**, работающем на передовом уровне мировой науки и на **новом оборудовании**.
- труд будет **оплачен достойно** и конкурентоспособно как на мировом, так и на отечественном уровне,
- будут видны перспективы как **решения социально-бытовых проблем работников** начиная от жилья в молодости и заканчивая достойной пенсией в старости, так и возможности **реального карьерного роста**.

# Три блока программы:

- **мотивирование, привлечение и подготовка будущих научных кадров со школьной скамьи и до аспирантуры,**
- **закрепление молодежи в РАН;**
- **создание перспектив административного и научного роста молодежи,**

# ***мотивирование***

- Работа со студентами, школьниками, просветительская деятельность, Общество Знание, малые академии наук, школы юных исследователей и пр.
- Академические университеты, академическая магистратура
- Аспирантура (здесь сейчас особая проблема - новая редакция Закона об образовании)

# ***закрепление***

- **Поддержка ведущих научных школ**
- **Конкурсная программа закупки нового оборудования**
- **Новые ставки** для конкурсного приема молодежи, как научной, так и ИТР
- **Информационное обеспечение,**
- **поддержка мобильности и**
- **демократического самоуправления научной молодежи**
- **Законодательное закрепление Статуса научного сотрудника и норм по его минимальному обеспечению**

# Решение вопросов социального характера

- **Обеспечение достойной зарплаты – 2 кратный размер средней зарплаты по г.Москве в программе В.Е.Фортова.**
- **Ведомственное и личное жильё и общежития, жилищные сертификаты и социальная ипотека; компенсация части стоимости съёмного жилья;**
- **сохранение и развитие социальной сферы РАН: детсады, лагеря, дома ученых, медицинские и другие социальные объекты;**
- **выделение бюджетных средств на спорт- культ- мероприятия, проведение концертов, конкурсов, Академиад и т.п., предусмотренных Трудовым кодексом**



# Создание перспектив административного и научного роста

- Разработка и внедрение ведомственной системы дополнительного **пенсионного обеспечения**
- Стимулирование возрастных научных и административных работников освобождать свои посты за счет активизации использования статуса **консультантов и советников** (с сохранением до 70% зарплаты), с сохранением за ними права участия в работах по грантовой, договорной и другой внебюджетной тематике.
- **Возрастные ограничения** для занятия административных постов, **ротация** - не более 2 сроков на каждой из должностей.
- формирование и обучение **кадрового резерва** на все административные должности от завсектором до Президента РАН
- возвращения статуса ведомственного знака отличия **Грамоте Президиума РАН** и Совета профсоюза для статуса **Ветерана труда**. Расширение практики награждения госнаградами;

# Заключение

- Необходимо обеспечить в программе развития РАН наличие полноценного социально-кадрового раздела,
- Следует добиваться нормативного и ресурсного обеспечения предусмотренного комплекса мероприятий